

Organised by



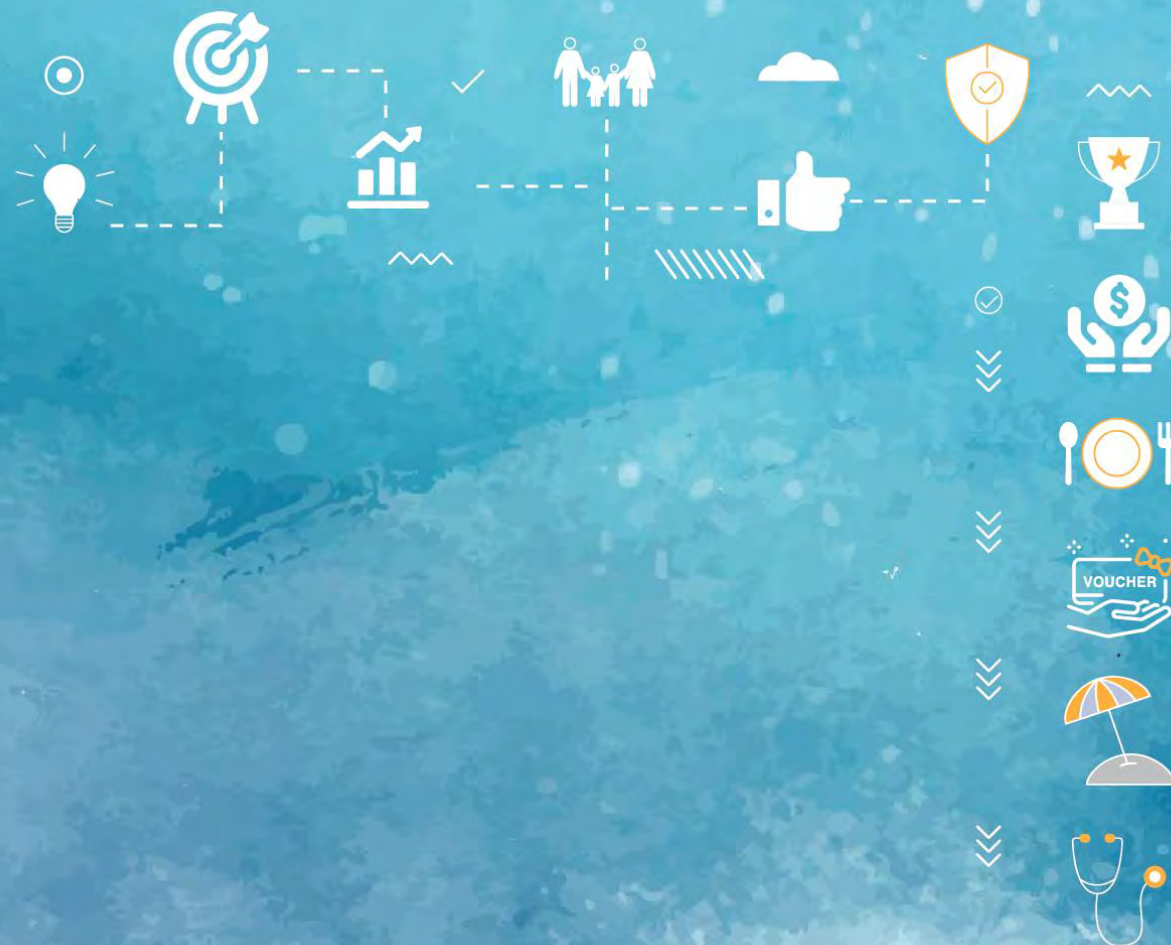
Supported by



Webinar:  zoom

TỐI ƯU CHI PHÍ TIỀN LƯƠNG VÀ PHÚC LỢI NHÂN VIÊN

CFO VIETNAM SERIES
ROUNDTABLE 2021



Ảnh hưởng Thuế đến chính sách tiền lương và phúc lợi nhân viên (trong và sau Covid-19)

Phan Vũ Hoàng – Phó TGD Tư Vấn Thuế - Deloitte VN

Tháng 10.2021



MAKING AN
IMPACT THAT
MATTERS
since 1845

NỘI DUNG TRÌNH BÀY



QUY ĐỊNH THUẾ HIỆN HÀNH
TÌỀN LƯƠNG – PHÚC LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG



ẢNH HƯỞNG THUẾ ĐẾN
CHÍNH SÁCH TÌỀN LƯƠNG – PHÚC LỢI NV
NĂM 2021



ẢNH HƯỞNG THUẾ ĐẾN
CHÍNH SÁCH TÌỀN LƯƠNG – PHÚC LỢI NV
SAU COVID-19



Quy định hiện hành



Ảnh hưởng ngắn hạn



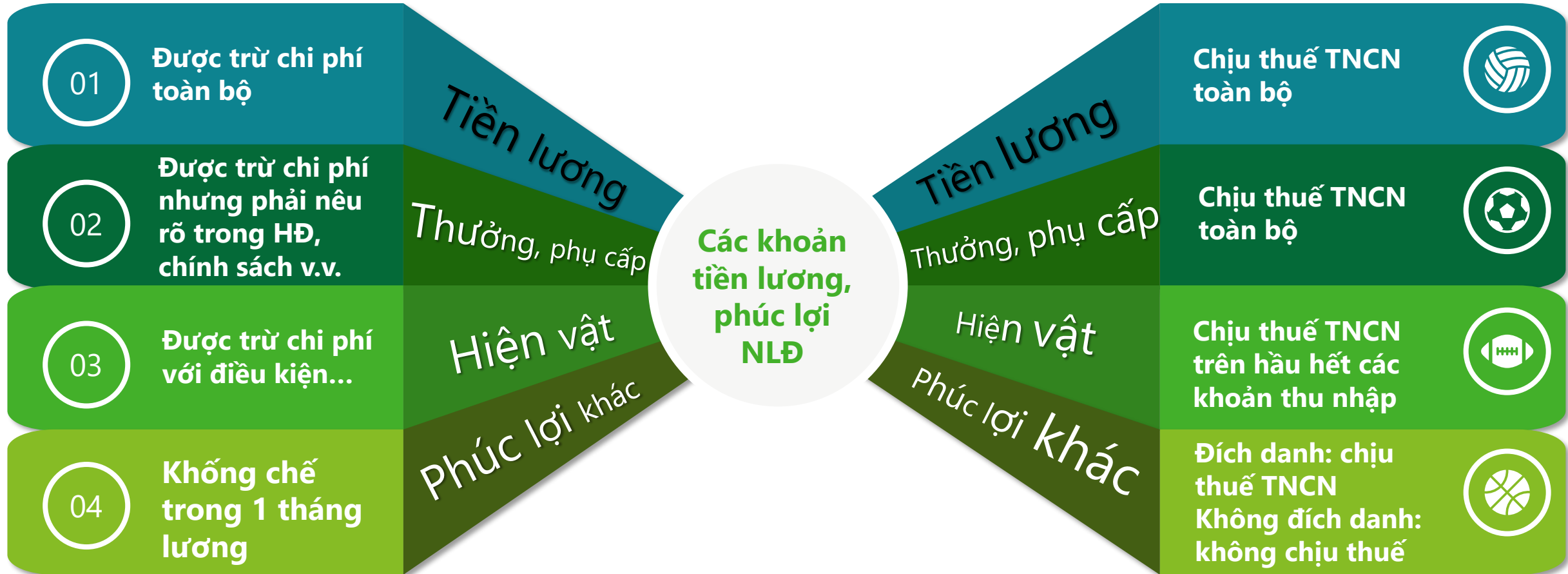
Ảnh hưởng dài hạn



QUY ĐỊNH THUẾ HIỆN HÀNH

TIỀN LƯƠNG – PHÚC LỢI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thuế TNDN - TNCN



Thuế TNDN - TNCN

Phụ cấp bằng tiền hoặc hiện vật

	THUẾ TNDN	THUẾ TNCN
	TRANG PHỤC - Trang phục bằng tiền: được trừ đến VND5 tr / năm - Trang phục hiện vật: không hạn chế, cần hóa đơn	- Trang phục bằng tiền: Chịu thuế TNCN nếu chi vượt mức 5 triệu / năm - Hiện vật: không chịu thuế TNCN
	KHOÁN CHI (PHỤ CẤP ĐIỆN THOẠI, CÔNG TÁC) Được trừ, nếu theo đúng quy chế tài chính, quy chế nội bộ của công ty (<i>Nếu không có quy chế thì trừ theo thực tế hóa đơn phát sinh</i>)	Không chịu thuế TNCN nếu không vượt mức khoán (nếu chi vượt thì chịu thuế)
	TIỀN ĂN GIỮA CA, ĂN TRƯA Được trừ nếu ghi rõ điều kiện được hưởng trong hợp đồng / quy chế	- Nếu Công ty tự nấu ăn, mua suất ăn, cấp phiếu ăn: không chịu thuế TNDN - Phụ cấp bằng tiền: đến 730k thì không chịu thuế TNCN
	LÀM THÊM GIỜ Được trừ nếu có đủ chứng từ	- Phần trả theo mức thường: chịu thuế - Phần trả vượt mức: miễn thuế

Thuế TNDN - TNCN

Chi phí Bảo hiểm không bắt buộc cho NV

Thuế TNDN

Điều kiện khấu trừ

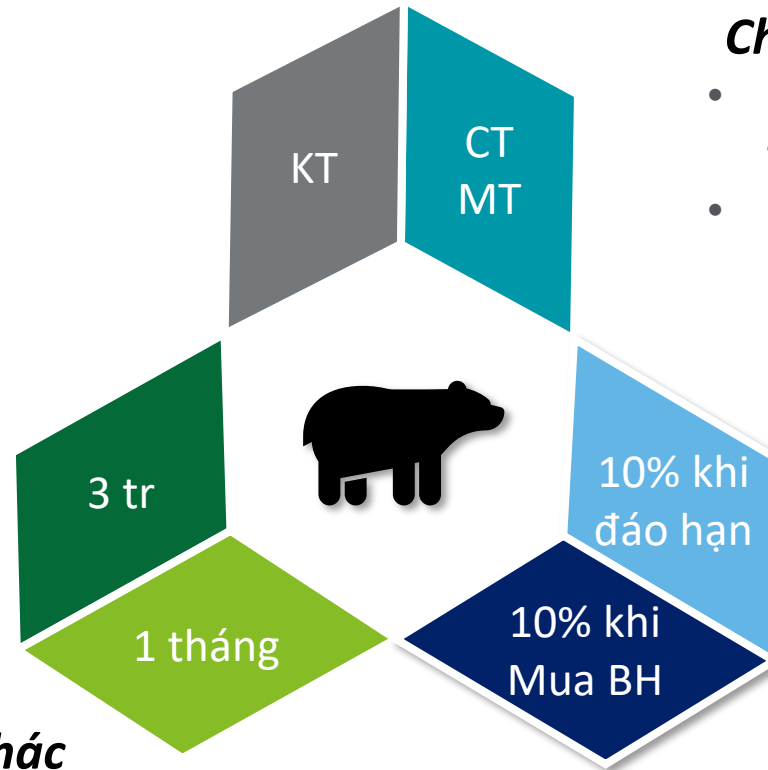
- Ghi rõ điều kiện được hưởng trong hợp đồng, quy chế
- Phải tham gia BH bắt buộc trước khi mua BH tự nguyện

BH nhân thọ, BH hưu trí tự nguyện

Không quá 3tr / tháng / người

BH sức khỏe, tai nạn, BH tự nguyện khác

Phúc lợi (không quá 1 tháng lương thực tế)



Thuế TNCN

Chịu thuế & không chịu thuế

- BH Nhân thọ có tích lũy phí BH: **chịu thuế**
- BH nhân thọ không tích lũy (BH sức khỏe, BH tử kỳ): không chịu thuế

DN BH Việt Nam:

DN BH khấu trừ 10% khi **Đáo hạn**

DN BH nước ngoài:

Người SDLĐ khấu trừ 10% khi **Mua BH**

Thuế TNDN - TNCN

Một số Phụ cấp khác (đặc biệt cho người nước ngoài)

	THUẾ TNDN	THUẾ TNCN
	TIỀN NHÀ (CHO CẢ NGƯỜI VN) Được trừ toàn bộ nếu có đủ chứng từ, ghi rõ trong hợp đồng	Trả thẳng cho chủ nhà: chịu thuế theo mức thấp hơn của 15% thu nhập hay thực tế chi trả
	TIỀN HỌC CHO CON NGƯỜI NƯỚC NGOÀI Được trừ toàn bộ nếu có đủ chứng từ, có ghi rõ trong hợp đồng	Không chịu thuế TNCN nếu trả thẳng cho trường
	VÉ MÁY BAY KHỨ HỒI Được trừ nếu có đủ chứng từ, ghi rõ điều kiện được hưởng trong hợp đồng	Không chịu thuế 1 lần / 1 năm (Cho người thân: chịu thuế)
	TRỢ CẤP CHUYỂN VÙNG Được trừ nếu có đủ chứng từ, ghi rõ điều kiện được hưởng trong hợp đồng	Không chịu thuế

Thuế TNDN - TNCN

Một số khoản không chịu thuế TNCN (và có thể được trừ thuế TNDN)

Phí hội viên, thẻ sân golf, chi dịch vụ phục vụ cá nhân

- Nếu không ghi đích danh: không chịu thuế TNCN
- Có ghi đích danh: chịu thuế TNCN
- **Không được trừ thuế TNDN nếu không liên quan hoạt động sxkd**



Đào tạo nâng cao tay nghề

Ví dụ:

- + Trả cho người dạy, tài liệu học tập, thiết bị dùng để hoạt động giáo dục nghề nghiệp, vật liệu thực hành, các chi phí khác hỗ trợ cho người học.
- + Chi phí đào tạo của doanh nghiệp cho người lao động được tuyển dụng vào làm việc tại doanh nghiệp

Phương tiện đưa đón

Từ nhà đến nơi làm việc và ngược lại

**Chi hiếu, hi; Hỗ trợ gia đình
bị tai nạn, ốm đau**

**BH tai nạn, BH sức khỏe,
hỗ trợ thêm khi chấm
dứt hợp đồng**

Được khấu trừ trong 1 tháng lương

Các khoản chi phúc lợi (có chứng từ, ghi trong Hợp đồng)



**Chi nghỉ mát, hợp mặt
giao lưu cuối năm; Hỗ
trợ điều trị; đi lại ngày
lễ, tết; Quà Tết, Trung
thu v.v.**

**Chi học tập tại cơ
sở đào tạo; Khen
thưởng con do
thành tích học tập**

**Chi phúc lợi
khác...**

- Nếu ghi đích danh: chịu thuế TNCN
- Không ghi đích danh: có thể không chịu thuế TNCN (ví dụ: chi nghỉ mát)



ẢNH HƯỞNG THUẾ ĐẾN CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG – PHÚC LỢI NV NĂM 2021

Nghị quyết 406 (19/10/2021) miễn, giảm thuế 2021

Giảm thuế TNDN

Giảm 30% thuế TNDN cho năm tính thuế 2021 (Điều kiện: tổng doanh thu năm 2021 không quá 200 tỷ đồng và doanh thu năm 2021 sụt giảm so với năm 2020)

01.

02.

Giảm thuế TNCN

Giảm 50% thuế TNCN và GTGT phải nộp cho Quý 3 & 4/ 2021 cho hộ kinh doanh trong địa bàn khó khăn

Giảm thuế GTGT

Giảm đến 30% thuế GTGT cho doanh nghiệp và tổ chức hoạt động trong một số ngành nghề dịch vụ

03.

04.

Miễn tiền chậm nộp thuế

Miễn tiền chậm nộp thuế phát sinh trong năm 2020 và 2021 cho các doanh nghiệp phát sinh lỗ trong năm 2020 do ảnh hưởng bởi COVID-19

Miễn, giảm thuế

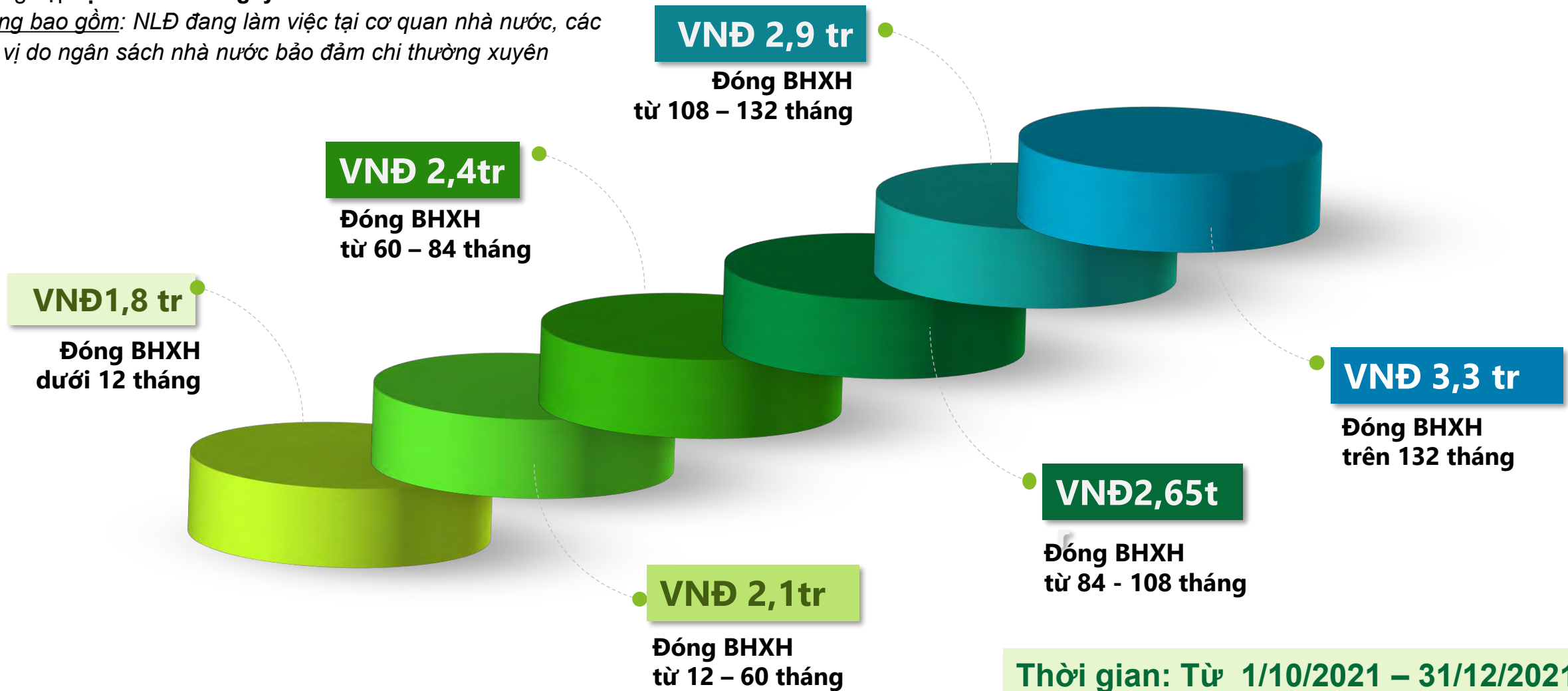
Một số biện pháp đang thảo luận

Nghị quyết số 03/2021/UBTVQH15 ngày 24/9/2021

Hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp ("BHTN") – Gói #3: 30,000 tỷ

Hỗ trợ bằng tiền cho người lao động đang tham gia bảo hiểm thất nghiệp **tại thời điểm ngày 30/09/2021**

Không bao gồm: NLĐ đang làm việc tại cơ quan nhà nước, các đơn vị do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên



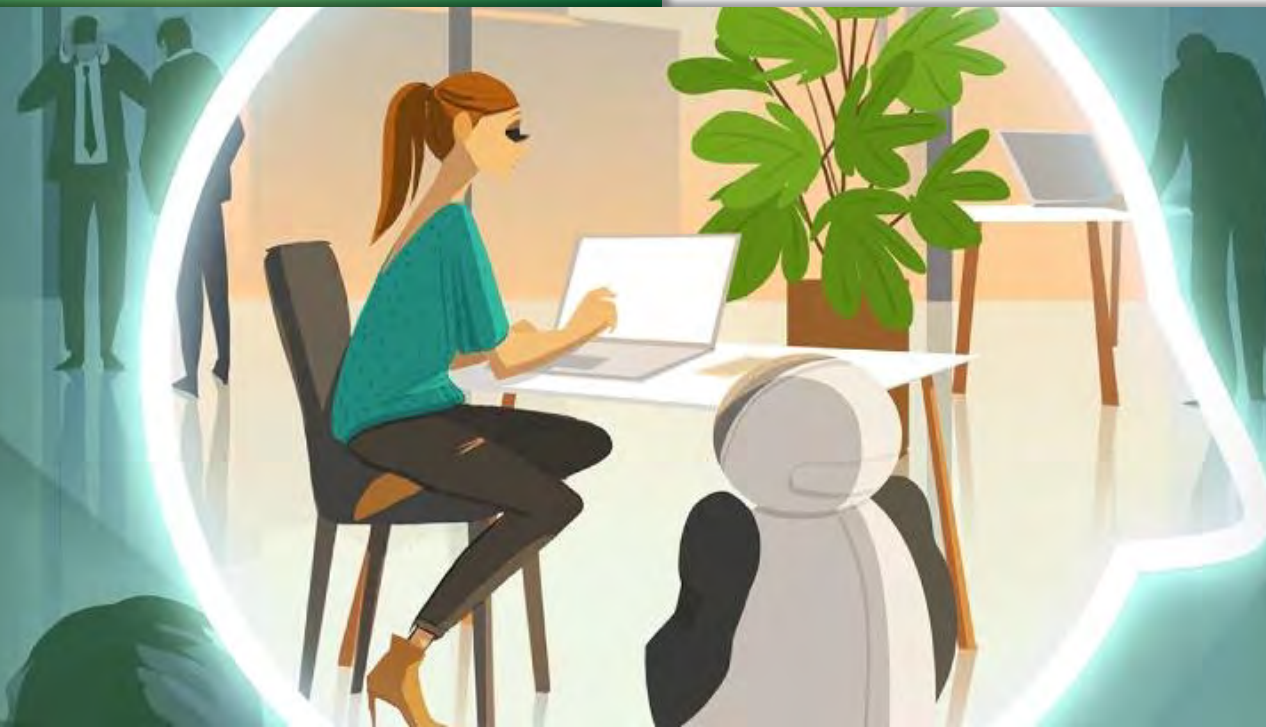


ẢNH HƯỞNG THUẾ ĐẾN CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG – PHÚC LỢI NV SAU COVID-19

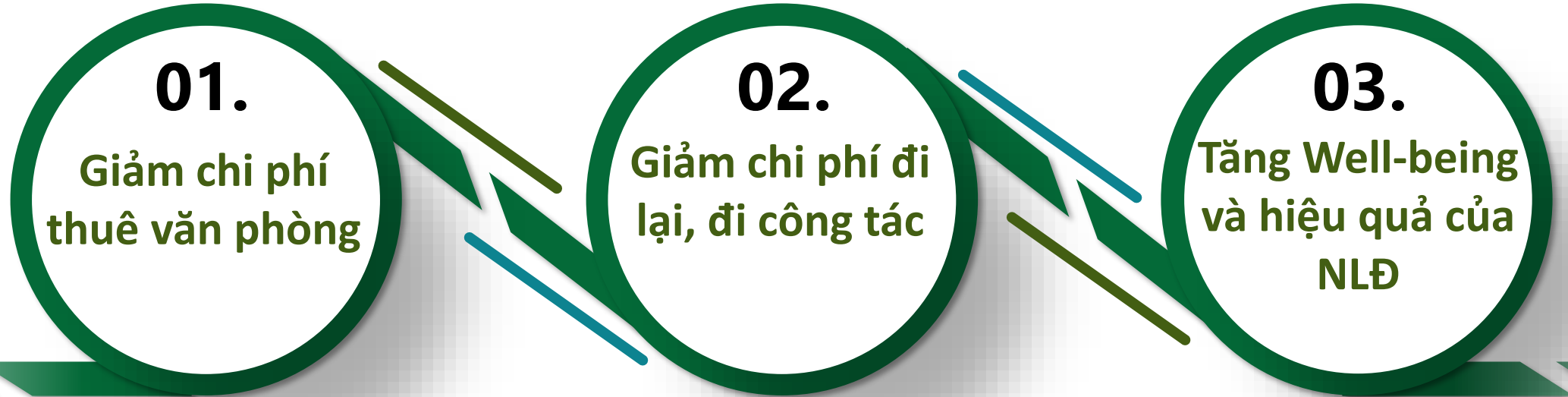
#NEWNORMAL TRENDS

MÔ HÌNH LÀM VIỆC MỚI

- Flex-hour: làm việc không cần giờ cố định
- Remote working (WFH/WNH): làm việc ở bất kỳ đâu, không cần văn phòng cố định
- **47.8 triệu người ở ASEAN-6** (Indonesia, Malaysia, Singapore, Philippines, Thailand, Vietnam) sẽ chuyển sang làm việc từ xa trong vài năm tới



Lợi ích cho Doanh nghiệp



Trang bị, kết nối?

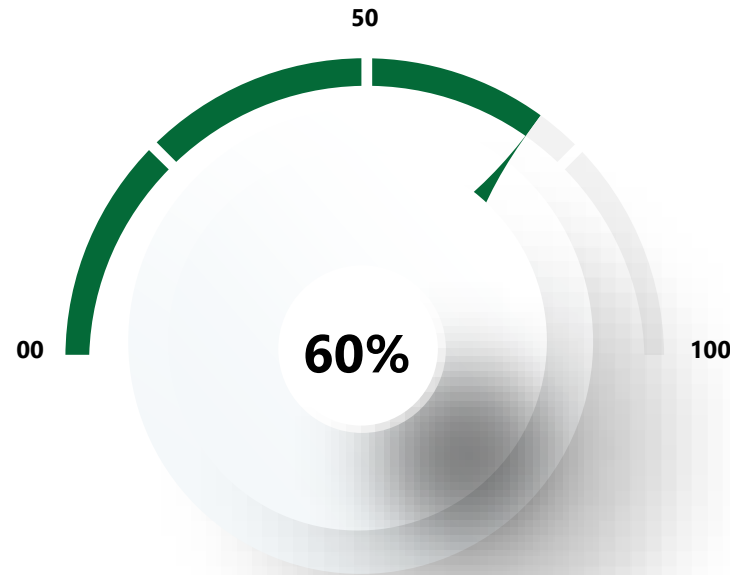
Quản lý hiệu quả công việc?

Bảo mật thông tin?

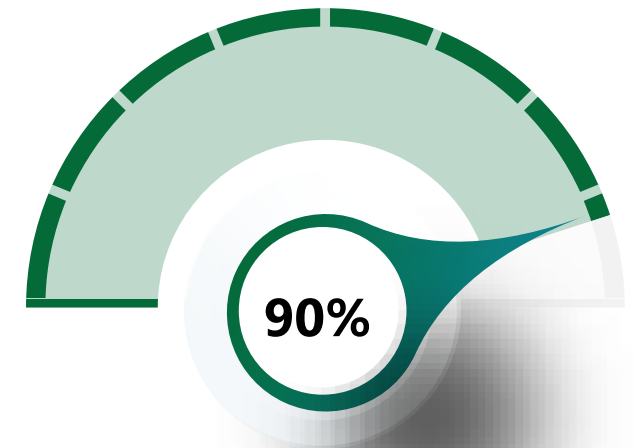
Lợi ích cho NLĐ



Giảm thời gian đi lại



Linh hoạt, nhiều thời gian hơn cho gia đình & cá nhân



WLB (Cân bằng công việc – cuộc sống)

Thay đổi cơ cấu chi phí & chi phí cho nhân viên

Đào tạo, thay đổi tư duy,
hệ thống, cách thức làm
việc, cách thức kết nối.
Chi phí chăm lo sức khỏe
& hạnh phúc cho NV

Yếu tố sống còn để đảm bảo
hiệu quả làm việc từ xa

**Chi lương + phụ cấp +
phúc lợi**

Các khoản bằng tiền sẽ vẫn duy trì,
nhưng sẽ chiếm tỷ trọng ngày càng nhỏ.
Một số khoản như phụ cấp đi lại, trang
phục v.v. có thể cắt giảm.
Chi phí làm ngoài giờ?

03.

02.

01.

**Chi thưởng theo
hiệu quả - kết quả -
thành quả - hậu quả**

NV không còn làm việc ở
văn phòng => khó áp
dụng hệ thống chấm
công

Thay vào đó, cần quản
lý theo kết quả & mục
tiêu

Cần áp dụng những hệ
thống như OKR v.v.



Một số khoản chi có thể xem xét trở thành trọng yếu

Được trừ thuế TNDN & Không chịu thuế TNCN

1. Đào tạo & tái đào tạo kỹ năng mềm & kỹ năng công nghệ

Đích danh hay không đích danh?

3. Chi phí nâng cao sức khỏe thể chất & tinh thần (gyms, spa)

Như hiện tại

5. Chi phí khám chữa bệnh, BH y tế, BH nhân thọ

Được trừ chi phí nếu ghi rõ điều kiện!!!!
Chịu thuế TNCN

7. Thưởng năng suất, hiệu suất (OKR)

2. Đầu tư phần mềm và kết nối (từ xa), tiện ích văn phòng ảo

Được trừ thuế TNDN & không chịu thuế TNCN

4. Chi phí tư vấn tâm lý thường xuyên

Được trừ chi phí TNDN, có thể không chịu thuế TNCN nếu làm theo công ty

6. Thưởng khuyến khích sáng tạo

Giải pháp nâng cao năng suất, tự động hóa v.v. => được trừ chi phí TNDN, chịu thuế TNCN (có thể xem xét bằng hiện vật, giải thưởng)

8. Thưởng bằng cổ phiếu, ESOP, chia thành quả sáng tạo

Được trừ chi phí Thuế TNCN có thể được hoãn

Tham khảo

2021 Global Human Capital Trends: Special report

The worker-employer relationship disrupted: If we're not a family, what are we?

Pandemic and societal pressures accelerated the worker-employer relationship's evolution beyond anyone's anticipation. How might it further evolve amid the uncertainties of a disrupted world?

[READ THE FULL REPORT >](#)



TRÂN TRỌNG CẢM ƠN!!!



Phan Vũ Hoàng

**Phó TGĐ Tư vấn Thuế
Deloitte Việt Nam**

Phone: +84 96 3933 218

hoangphan@deloitte.com



Nguyễn Thị Đan Thanh

**Phó GĐ Tư vấn Thuế
Deloitte Việt Nam**

Phone: +84 28 710 14367

thanhnguyen@deloitte.com

**NẾU QUÝ VỊ CÓ
CÂU HỎI,
XIN NÊU RA ĐỂ
CÙNG THẢO LUẬN**





Tên Deloitte được dùng để chỉ một hoặc nhiều thành viên của Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL” hay “Deloitte Toàn cầu”), và mạng lưới các hãng thành viên trên toàn cầu (gọi chung là Tổ chức Deloitte). DTTL và mỗi thành viên trực thuộc là một pháp nhân riêng biệt và độc lập về mặt pháp lý, không bị ràng buộc lẫn nhau đối với các bên thứ ba. DTTL và mỗi thành viên trực thuộc chỉ chịu trách nhiệm cho hành vi và thiếu sót của mình, chứ không phải chịu trách nhiệm lẫn nhau. DTTL không cung cấp dịch vụ cho các khách hàng. Vui lòng xem tại www.deloitte.com/about để biết thêm thông tin chi tiết.

Deloitte Châu Á Thái Bình Dương là một hãng thành viên của Deloitte Toàn cầu. Các thành viên và các đơn vị trực thuộc của Deloitte Châu Á Thái Bình Dương cung cấp dịch vụ cho khách hàng tại hơn 100 thành phố trong khu vực, bao gồm Auckland, Bangkok, Bắc Kinh, Hà Nội, Hồng Kông, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Thượng Hải, Singapore, Sydney, Đài Bắc và Tokyo. Tại các nước thành viên, các hoạt động kinh doanh được thực hiện độc lập bởi các pháp nhân riêng biệt.

Deloitte Việt Nam

Tại Việt Nam, dịch vụ chuyên ngành được cung cấp bởi từng pháp nhân riêng biệt, và chi nhánh của pháp nhân đó, được gọi chung là Deloitte Việt Nam.

Tài liệu này chỉ chứa đựng những thông tin chung và nhằm mục đích tham khảo, do vậy, không một hãng Deloitte Touche Tohmatsu Limited, hay bất kỳ một hãng thành viên hay công ty con (sau đây được gọi chung là “Tổ chức Deloitte”) và các nhân viên của họ được xem là, trong phạm vi nội dung của tài liệu này, cung cấp dịch vụ hay đưa ra những ý kiến, tư vấn về chuyên môn cho người đọc. Tài liệu này không cấu thành ý kiến tư vấn đối với người đọc và sẽ không ảnh hưởng đến các ý kiến tư vấn khác do bất kỳ nhân viên của Tổ chức Deloitte cung cấp. Những thông tin thể hiện trong tài liệu này không áp dụng đối với các trường hợp riêng biệt của doanh nghiệp. Trước khi đưa ra bất kỳ một quyết định hay hành động nào có thể ảnh hưởng tới tình hình tài chính hoặc hoạt động kinh doanh, người đọc nên tham khảo ý kiến chuyên gia tư vấn.

Không có tuyên bố, bảo đảm hoặc cam kết nào (rõ ràng hay ngụ ý) được đưa ra về tính chính xác hoặc tính đầy đủ của thông tin trong tài liệu này, và không một hãng thành viên nào thuộc Mạng lưới các công ty Deloitte chịu trách nhiệm đối với bất kỳ thiệt hại, tổn thất xảy ra trực tiếp hay gián tiếp do kết quả của việc người đọc sử dụng, công bố, phát tán ra bên ngoài hoặc dựa vào tài liệu này để hành động, không hành động hoặc ra bất kỳ quyết định nào. DTTL và mỗi thành viên là một pháp nhân riêng biệt và độc lập về mặt pháp lý.